

# BILANCIO SOCIALE 2023

CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS



MICRO NIDO  
BIRIBO'

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	2
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	6
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	8
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	12
7. BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2023 .....	14

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
- Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della cooperativa;
- comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04993860289
Partita IVA	04993860289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Indirizzo sede legale	Padova – Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2a
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116654
Telefono	+39 049 8648921
Fax	+39 049 8648921
Sito Web	<a href="http://www.biribo.com">www.biribo.com</a>
Email	<a href="mailto:casadelsolepadova@gmail.com">casadelsolepadova@gmail.com</a>
Pec	<a href="mailto:casadelsolesoccooperativa@legalmail.it">casadelsolesoccooperativa@legalmail.it</a>
Codici Ateco	88.91.00

#### Aree territoriali di operatività

La cooperativa gestisce il Micronido Biribò, sito nel Comune di Padova – Via Bettella 3

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale è una cooperativa di solidarietà sociale ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381. Essa ha lo scopo mutualistico e intende far conseguire sia ai soci cooperatori sia a terzi, beni e servizi di particolare rilevanza sociale a miglior condizione rispetto a quello ottenibili sul mercato, tutelando gli interessi, la salute e la sicurezza di soci e dei terzi suddetti. Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di fornire beni o servizi o condizioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero nel mercato. Essa inoltre intende perseguire tramite il lavoro dei propri soci, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. La cooperativa, pertanto, svolgerà attività atte a promuovere l'armonico sviluppo della persona umana attraverso la gestione di servizi socio-educativi ed assistenziali, sia in conto proprio che per conto terzi, anche con la partecipazione a gare pubbliche di appalto. Per lo svolgimento dell'oggetto sociale la cooperativa potrà avvalersi anche di persone terze non socie (art. 2521 c.c.), pur intendendo rimanere nelle società cooperative a mutualità prevalente. A norma della legge 3 Aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma, subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane

La cooperativa, nel perseguire lo scopo mutualistico come sopra enunciato, ha per oggetto:

- la gestione di servizi socio-sanitari educativi (svolta sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici), di formazione, di assistenza, progetti di reinserimento sociale, supporto alla donna nei vari momenti del ciclo di vita (dall'inizio della pubertà alla gravidanza);
- corsi per il supporto alla gravidanza e al parto, supporto al puerperio e gestione alla neo-mamma, accompagnamento alla menopausa);
- sostegno per la famiglia e alla genitorialità;
- attività di formazione e supervisione agli operatori impegnati nelle varie attività della cooperativa;
- centro educativi per bambini e ragazzi;
- attività ludiche e laboratoriali di intrattenimento per minori;
- corsi e laboratori per adulti finalizzati all'aggregazione e alla socializzazione, in vari ambiti del fare (cucito, cucina, bricolage, ceramica, pittura, ginnastica e benessere, ecc.) iniziative di animazione di strada sul territorio, accoglienza nel pranzo e attività dopo scuola per ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
- servizio di sostegno scolastico pomeridiano;
- centri estivi di gioco e intrattenimento e di studio per minori;
- promozione di corsi serali di vario genere rivolta a classi di età varie e corsi di formazione su vari temi rivolti a più età;
- collaborazione con altre associazioni che operano nel sociale per promuovere iniziative a beneficio del territorio e in ambito sociale;
- accoglienza di associazioni e altri enti per l'utilizzo degli spazi della cooperativa finalizzati alla promozione di incontri e attività di vario genere e in coerenza con gli scopi e le attività della cooperativa stessa;
- la promulgazione di tali attività anche tramite siti web;
- assumere qualsiasi iniziativa industriale e commerciale volta a sostenere, anche in forma promozionale, la propria attività.

## Storia dell'organizzazione

La società Casa del sole società cooperativa a responsabilità limitata nasce nel 2016, facendo proprio e continuando le ideologie dei suoi soci fondatori, ossia di voler essere un riferimento per il quartiere dove si trova.

Nata dalla necessità di organizzare un'idea, un sogno di "Servire tutta la Famiglia"; perché la famiglia nasce da due persone, ma poi, si evolve in tanti individui, con tanti bisogni e tante età evolutive.

La gestione del Micronido Biribò è stato il principale motivo per organizzare la cooperativa, con i soci fondatori che mirano alla continuità di questa gestione puntando sempre alla evoluzione e al rinnovo degli spazi e della continua formazione del personale.

A gennaio 2020, finalmente si è acquistato tutto lo stabile dove si svolge l'attività di gestione del micronido e con questo salto la cooperativa ha iniziato un immenso lavoro di migliorie e tantissimo investimento per poter raggiungere chiari e precisi obiettivi.

La cucina interna è ormai in funzione da settembre 2021 per poter offrire un servizio mensa ai bambini del nido e del personale presente al momento del pranzo, ma non solo!

Nuovi progetti stanno nascendo in collaborazione con l'Università di Padova, in special modo focalizzati al sostegno della donna nel pre e post parto (i primi mesi di vita del bambino). L'idea nasce dallo studio OMS "Primi 1.000 giorni di vita" ed in base alle richieste dell'utenza della cooperativa si intende organizzare degli spazi di accoglienza a donne che possano mantenere attivo il proprio lavoro in modalità smart working, dall'ultimo mese di gestazione fino al 4° mese di vita del bambino, evitando così la solitudine e la depressione fornendo un ambiente protetto ed accogliente. I lavori di ristrutturazione dell'immobile di proprietà, adesso uno stabile di grandi metrature, permettono di ospitare progetti articolati nella parte superiore della casa.

E' questo lo scopo della cooperativa e il motto che è sempre stato alla base di questa società e relativi progetti è stato e sarà: **Stare bene vuol dire darsi la mano, e donare un sorriso! Sempre!!!!**

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori parasubordinati
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci fondatore

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Nr mandati	Carica Ricoperta
DORIANA MARIA MASON	Sì	femmina	58	09/02/2023	4	PRESIDENTE
ANNA BULGARINI D'ELCI	No	Femmina	26	09/02/2023	2	CONSIGLIERE
ANDREA BULGARINI D'ELCI	No	Maschio	30	09/02/2023	1	CONSIGLIERE

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

## Modalità di nomina e durata carica

DALLO STATUTO...

L'amministrazione della società è affidata secondo determinazione dell'assemblea ad un consiglio di Amministrazione composto da 3 (tre) a 7 (sette) membri (determinati dall'assemblea) che resterà in carica per 3 (tre) esercizi. Il Presidente del consiglio di amministrazione ha la firma e la rappresentanza della società. In sua assenza i di lui poteri di rappresentanza spettano al Vice-Presidente. Gli amministratori sono dispensati dal prestare cauzione. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Il Cda è stato nominato con delibera assembleare il 09/02/2023.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

5 Cda in media per anno con la partecipazione del 100% dei consiglieri.

## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi verbali):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	DEI SOCI	30/06/2023	APPROVAZIONE BILANCIO 2022	91,67	0,00
2023	DEI SOCI	09/02/2023	NOMINA NUOVO CDA	90,90	0,00
2022	DEI SOCI	26/07/2022	APPROVAZIONE BILANCIO 2021 E NOMINA CDA	91,67	0,00

I soci hanno quasi sempre presenziato alle assemblee convocate, esprimendo partecipazione e interesse alle attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati obiettivi, scopi e necessità della cooperativa. Alla loro richieste, il cda ha sempre risposto in modo esaustivo e chiaro, creandosi un clima di fiducia e reciproco rispetto.

## Mappatura dei principali stakeholder Tipologia

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO
Finanziatori	NON SONO PRESENTI
Clienti/Utenti	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI QUALITA' E RIUNIONI INFORMATIVE
Fornitori	NESSUNA
Pubblica Amministrazione	NESSUNA
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità

### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

questionari somministrati

### Commento ai dati

Ottima soddisfazione del servizio offerto

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati/parasubordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
12	di cui femmine
6	di cui under 35
2	di cui over 50
N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
6	di cui femmine
6	di cui under 35
0	di cui over 50



N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	2
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	12	11
< 6 anni	9	9
6-10 anni	0	0
11-20 anni	3	2
> 20 anni	0	0

  

N. dipendenti	Profili
12	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
9	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)

1	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Altro

### Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	7	3
0	di cui maschi	0	0
10	di cui femmine	7	3
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine
<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

FORNIRE I SERVIZI ALL'INFANZIA CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO I GENITORI POSSONO ANDARE AL LAVORO

### Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder

(stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

LA MAGGIOR PARTE DEI SOCI LAVORATORI HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI PADOVA

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

LA COOPERATIVA ATTUA LE MISURE DI CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' LAVORO-FAMIGLIA

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIALE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

**Output attività**

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI

## 7. BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2023

CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA

Bilancio di esercizio al 31-12-2023

Dati anagrafici	
Sede in	35129 PADOVA (PD) VIA CAVALIERI DI VITTORIOVENETO 2A 2A
Codice Fiscale	04993860289
Numero Rea	434606
P.I.	04993860289
Capitale Sociale Euro	650.00 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA (SC)
Settore di attività prevalente (ATECO)	SERVIZI DI ASILI NIDO E ASSISTENZA DIURNAPER MINORI DISABILI (889100)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C116654

### Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
<b>Stato patrimoniale</b>		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	372.999	367.386
III - Immobilizzazioni finanziarie	70	70
Totale immobilizzazioni (B)	373.069	367.456
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	24.265	4.733
Totale crediti	24.265	4.733
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	5.300	-
IV - Disponibilità liquide	3.771	9.394
Totale attivo circolante (C)	33.336	14.127
D) Ratei e risconti	30.983	68.103
Totale attivo	437.388	449.686
Passivo		
A) Patrimonio netto		

I - Capitale	650	600
IV - Riserva legale	1.919	1.461
VI - Altre riserve	19.514 <sup>(1)</sup>	19.238
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(9.409)	(17.843)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(14.796)	9.167
Totale patrimonio netto	(2.122)	12.623
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	43.893	56.663
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	368.451	361.669
esigibili oltre l'esercizio successivo	16.989	1.882
Totale debiti	385.440	363.551
E) Ratei e risconti	10.177	16.849
Totale passivo	437.388	449.686

(1)

Altre riserve	31/12/2023	31/12/2022
Riserva straordinaria	18.544	18.544
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	2	1
Conto personalizzabile	968	693

## Conto economico

31-12-2023 31-12-2022

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	273.133	209.210
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	85.580	50.515
altri	11.129	95.042
Totale altri ricavi e proventi	96.709	145.557
Totale valore della produzione	369.842	354.767
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	27.365	20.621
7) per servizi	30.383	36.157
8) per godimento di beni di terzi	50	-
9) per il personale		
a) salari e stipendi	207.028	187.778
b) oneri sociali	55.422	49.950
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	17.501	18.393
c) trattamento di fine rapporto	15.681	17.825
e) altri costi	1.820	568
Totale costi per il personale	279.951	256.121
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	17.506	15.746
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	17.506	15.746
Totale ammortamenti e svalutazioni	17.506	15.746
14) oneri diversi di gestione	18.567	7.608
Totale costi della produzione	373.822	336.253
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(3.980)	18.514

C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	10.816	9.347
Totale interessi e altri oneri finanziari	10.816	9.347
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(10.816)	(9.347)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(14.796)	9.167
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(14.796)	9.167

## Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2023

### Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia una perdita d'esercizio pari a Euro (14.796).

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2364, comma 2 del Codice Civile, ed in conformità con le previsioni statutarie, ci si è avvalsi del maggior termine di 180 giorni per l'approvazione del Bilancio. Le ragioni che hanno giustificato tale dilazione sono costituite dai problemi valutativi legati alla tipologia di attività della società, che hanno richiesto un'analisi dell'andamento dell'attività, nei primi mesi del nuovo esercizio.

#### Attività svolte

La vostra società, come ben sapete, svolge la propria attività nel settore delle scuole private per assistenza ai bambini in età minore a quella delle scuole dell'obbligo

#### Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Nel corso dell'esercizio 2023 sono proseguiti i lavori di manutenzione, miglioramento ed ampliamento dell'immobile di proprietà; dalle verifiche che venivano svolte nel corso dei citati lavori preventivati, sono emersi degli ulteriori lavori di manutenzione e miglioramento necessari. Si è quindi dato corso anche a tali lavori, per poter garantire un ambiente salubre, sicuro per l'attività di micronido.

#### Criteri di formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Ai sensi dell'articolo 2423, quinto comma, C.c., la nota integrativa è stata redatta in unità di Euro.

I criteri utilizzati nella formazione e nella valutazione del bilancio chiuso al 31/12/2023 tengono conto delle novità introdotte nell'ordinamento nazionale dal D.Lgs. 139/2015, tramite il quale è stata data attuazione alla Direttiva 2013/34 /UE. Per effetto del D.Lgs. 139/2015 sono stati modificati i principi contabili nazionali OIC.

Nei casi in cui la compensazione è ammessa dalla legge (crediti e debiti tributari compensati, contributi pubblici iscritti a riduzione del valore dell'immobilizzazione, utili e perdite su cambi indicati alla voce 17-bis del Conto Economico, imposte anticipate e differite incluse nella voce 20 del Conto Economico), sono indicati nella nota integrativa gli importi lordi oggetto di compensazione, come richiesto dall'art. 2423 ter, sesto comma C.C.

## Principi di redazione

(Rif. art. 2423C.c.e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nell' prospettiva



della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza avrebbe avuto effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Nello stato patrimoniale e nel conto economico i dati di bilancio sono stati indicati separatamente in relazione all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche ai sensi dell'articolo 2545-sexies del codice civile.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

## Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

### Immobilizzazioni

#### Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2022 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126 /2020), come modificato dalla L. 25/2022, di conversione del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, che ha esteso tale facoltà agli esercizi in corso al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022.

#### Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	20%
Attrezzature	20%
Altri beni	20%
Mobili e arredi	12%

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2022 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126 /2020), come modificato dalla L. 25/2022, di conversione del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, che ha esteso tale

facoltà agli esercizi in corso al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022.

#### Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo.

#### Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

#### Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

#### Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

#### Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

La società, essendo una cooperativa a mutualità prevalente, gode dell'esenzione parziale dalle imposte dirette, pertanto l'accantonamento delle imposte a bilancio tiene conto di quanto precede.

#### Riconoscimento dei ricavi.

I ricavi derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

#### Criteri di rettifica

p.m.

#### Impegni, garanzie e passività potenziali

Non esistono impegni non risultanti dallo stato patrimoniale.

#### Mutualità prevalente

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile, di cui si forniscono le specifiche richieste:

- numero di iscrizione: C116654
- data di iscrizione: 06/07/2016
- sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
- categoria: cooperative sociali
- categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)
- modello organizzativo adottato: tipo srl.

In effetti la cooperativa si avvale quasi esclusivamente, nello svolgimento della attività, della prestazione lavorativa dei soci. La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile:

Descrizione	Valore	Con apporto dei soci	Percentuale
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	273.133	273.133	100%
Costo del lavoro dipendente	279.951	279.951	100%

#### Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### Immobilizzazioni

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	1.577	406.385	70	408.032
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.577	38.999		40.576
Valore di bilancio	-	367.386	70	367.456
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni	-	23.118	-	23.118
Ammortamento dell'esercizio	-	17.506		17.506
Totale variazioni	-	5.613	-	5.613
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo	1.577	429.503	70	431.150
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.577	56.504		58.081
Valore di bilancio	-	372.999	70	373.069

#### Immobilizzazioni finanziarie

Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti immobilizzati verso altri	70	70	70
Totale crediti immobilizzati	70	70	70

### Attivo circolante

#### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	810	1.110	1.920	1.920
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	3.363	399	3.762	3.762
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	561	18.021	18.582	18.582
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	4.733	19.532	24.265	24.264

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2023 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	1.920	1.920
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	3.762	3.762
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	18.582	18.582
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>24.264</b>	<b>24.265</b>

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Debiti

#### Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali	Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche		
<b>Ammontare</b>	190.723	194.717	385.440

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso banche	190.723	190.723	8.500	8.500
Debiti verso altri finanziatori	-	-	76.823	76.823
Debiti verso fornitori	-	-	9.371	9.371
Debiti tributari	-	-	41.788	41.788
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	-	-	35.905	35.905
Altri debiti	-	-	22.331	22.331
<b>Totale debiti</b>	<b>190.723</b>	<b>190.723</b>	<b>194.717</b>	<b>385.440</b>

## Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

### Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

Il numero medio di dipendenti suddivisi per categoria è di seguito evidenziato:

	Numero medio
Impiegati	8
Operai	4
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>12</b>

### Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

La società non ha posto in essere operazioni con parti correlate.

## Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

## Informazioni relative alle cooperative

### Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Ai sensi di legge si evidenziano le informazioni di cui all'articolo 2513 C.c.

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile:

In effetti la cooperativa, si avvale prevalentemente, nello svolgimento della attività, della prestazione lavorativa dei soci. La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile:

Descrizione costi	Valore	Con apporto dei soci	%
Ricavi delle vendite dei beni e delle prestazioni di servizi	273.133	273.133	100%
Costo del lavoro	279.951	279.951	100%

### Informazioni ex art. 2528 del Codice Civile

Si evidenzia che la procedura di ammissione di nuovi soci viene valutata dal consiglio di amministrazione, deliberando la domanda presentata dall'interessato

### Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile

Ai sensi di legge si evidenziano le informazioni di cui agli articoli 2545 C.c e dell'art. 2 della legge 31 gennaio 2012, n. 59 si evidenzia che lo statuto sociale prevede all'articolo 4 che la società ha per oggetto sociale;

- la gestione di servizi socio-sanitari educativi (svolta sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici), di formazione, di assistenza, progetti di reinserimento sociale, supporto alla donna nei vari momenti del ciclo di vita dall'inizio della pubertà alla gravidanza;
- corsi per il supporto alla gravidanza e al parto, supporto al puerperio e gestione alla neo-mamma, accompagnamento alla menopausa);
- sostegno per la famiglia e alla genitorialità;
- attività di formazione e supervisione agli operatori impegnati nelle varie attività della cooperativa;
- centro educativi per bambini e ragazzi;
- attività ludiche e laboratoriali di intrattenimento per minori;
- corsi e laboratori per adulti finalizzati all'aggregazione e alla socializzazione, in vari ambiti del fare (cucito, cucina, bricolage, ceramica, pittura, ginnastica e benessere, ecc.) iniziative di animazione di strada sul territorio, accoglienza nel pranzo e attività dopo scuola per ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
- servizio di sostegno scolastico pomeridiano;
- centri estivi di gioco e intrattenimento e di studio per minori;
- promozione di corsi serali di vario genere rivolta a classi di età varie e corsi di formazione su vari temi rivolti a più età;
- collaborazione con altre associazioni che operano nel sociale per promuovere iniziative a beneficio del territorio e in ambito sociale;
- accoglienza di associazioni e altri enti per l'utilizzo degli spazi della cooperativa finalizzati alla promozione di incontri attività di vario genere e in coerenza con gli scopi e le attività della cooperativa stessa;
- la promulgazione di tali attività anche tramite siti web;
- assumere qualsiasi iniziativa industriale e commerciale volta a sostenere, anche in forma promozionale, la propria attività.

Ad oggi la cooperativa ha posto in essere l'attività di gestione di micronido, accogliendo minori di età compresa tra 0 e 3 anni. Come si può notare nella gestione sociale sono stati seguiti i criteri per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere cooperativo a mutualità prevalente; in particolare si evidenzia che si è continuato a

mantenere, come già iniziato negli anni precedenti, l'attività della cooperativa (servizio di micronido) in linea con l'attività offerta dagli altri operatori del settore, in modo da poter consolidare sempre più la clientela esistente, offrendo un servizio sempre più vicino alle richieste che da questa sono pervenute. Altresì, si specifica che i soci sono stati sempre coinvolti nelle attività sociali, la gestione sociale è stata condotta uniformandosi ai criteri di economicità, cercando di utilizzare al meglio le risorse aziendali disponibili e di contenere, entro limiti di ragionevolezza, le spese generali e gli oneri finanziari; il tutto in conformità al carattere cooperativo della società, adottando uguale trattamento per tutti i soci. Non è stato applicato l'istituto del ristorno in quanto si è deciso di sviluppare gli investimenti strutturali, per meglio gestire l'attuale attività e sviluppare nuovi progetti nell'ambito sociale.

Nell'esercizio 2023 non sono state rigettate domande di ammissione di soci. Ai sensi dell'articolo 2528 c.c., ultimo comma, si specifica che nell'esercizio sono stati ammessi nr 6 nuovi soci in possesso dei requisiti di legge e di statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale e sono state accolte nr 6 domande di recesso di soci.

#### Informazioni ex art. 1, comma 125-bis, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

Ente pubblico erogante	Anno di competenza	Causale contributo	importo
comune di padova	2023	contributi gennaio-luglio 2023	€ 30.240,00
comune di padova	2023	contributi periodo estivo 2023	€ 9.920,00
comune di padova	2023	contributi settembre-dicembre 2023	€ 20.480,00
sistema integrato MIUR	2023	contributi 2023	€ 10.441,76
regione Veneto	2023	contributi conto gestione 2023	€ 25.758,24
regione Veneto	2023	contributi conto gestione integrazione 2023	€ 2.075,44

#### Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Si propone all'assemblea di rinviare la copertura delle perdite dell'anno 2023 agli esercizi successivi.

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Presidente del Consiglio di  
amministrazione Doriana Maria Mason

#### Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto MASON DORIANA MARIA ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. n. 445/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.