

BILANCIO SOCIALE 2022

CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA ONLUS



MICRO NIDO
BIRIBO'

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	2
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	6
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	8
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	12
7. BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2022	14

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento. Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
- Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della cooperativa;
- comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04993860289
Partita IVA	04993860289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Indirizzo sede legale	Padova – Via Cavalieri di Vittorio Veneto, 2a
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116654
Telefono	+39 049 8648921
Fax	+39 049 8648921
Sito Web	www.biribo.com
Email	casadelsolepadova@gmail.com
Pec	casadelsolesoccooperativa@legalmail.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa gestisce il Micronido Biribò, sito nel Comune di Padova – Via Bettella 3

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale è una cooperativa di solidarietà sociale ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381. Essa ha lo scopo mutualistico e intende far conseguire sia ai soci cooperatori sia a terzi, beni e servizi di particolare rilevanza sociale a miglior condizione rispetto a quello ottenibili sul mercato, tutelando gli interessi, la salute e la sicurezza di soci e dei terzi suddetti. Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di fornire beni o servizi o condizioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero nel mercato. Essa inoltre intende perseguire tramite il lavoro dei propri soci, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. La cooperativa, pertanto, svolgerà attività atte a promuovere l'armonico sviluppo della persona umana attraverso la gestione di servizi socio-educativi ed assistenziali, sia in conto proprio che per conto terzi, anche con la partecipazione a gare pubbliche di appalto. Per lo svolgimento dell'oggetto sociale la cooperativa potrà avvalersi anche di persone terze non socie (art. 2521 c.c.), pur intendendo rimanere nelle società cooperative a mutualità prevalente. A norma della legge 3 Aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma,

subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane

La cooperativa, nel perseguire lo scopo mutualistico come sopra enunciato, ha per oggetto:

- la gestione di servizi socio-sanitari educativi (svolta sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici), di formazione, di assistenza, progetti di reinserimento sociale, supporto alla donna nei vari momenti del ciclo di vita (dall'inizio della pubertà alla gravidanza;
- corsi per il supporto alla gravidanza e al parto, supporto al puerperio e gestione alla neo-mamma, accompagnamento alla menopausa);
- sostegno per la famiglia e alla genitorialità;
- attività di formazione e supervisione agli operatori impegnati nelle varie attività della cooperativa;
- centro educativi per bambini e ragazzi;
- attività ludiche e laboratoriali di intrattenimento per minori;
- corsi e laboratori per adulti finalizzati all'aggregazione e alla socializzazione, in vari ambiti del fare (cucito, cucina, bricolage, ceramica, pittura, ginnastica e benessere, ecc.) iniziative di animazione di strada sul territorio, accoglienza nel pranzo e attività dopo scuola per ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
- servizio di sostegno scolastico pomeridiano;
- centri estivi di gioco e intrattenimento e di studio per minori;
- promozione di corsi serali di vario genere rivolta a classi di età varie e corsi di formazione su vari temi rivolti a più età;
- collaborazione con altre associazioni che operano nel sociale per promuovere iniziative a beneficio del territorio e in ambito sociale;
- accoglienza di associazioni e altri enti per l'utilizzo degli spazi della cooperativa finalizzati alla promozione di incontri e attività di vario genere e in coerenza con gli scopi e le attività della cooperativa stessa;
- la promulgazione di tali attività anche tramite siti web;
- assumere qualsiasi iniziativa industriale e commerciale volta a sostenere, anche in forma promozionale, la propria attività.

Storia dell'organizzazione

La società Casa del sole società cooperativa a responsabilità limitata nasce nel 2016, facendo proprio e continuando le ideologie dei suoi soci fondatori, ossia di voler essere un riferimento per il quartiere dove si trova.

Nata dalla necessità di organizzare un'idea, un sogno di "Servire tutta la Famiglia"; perché la famiglia nasce da due persone, ma poi, si evolve in tanti individui, con tanti bisogni e tante età evolutive.

La gestione del Micronido Biribò è stato il principale motivo per organizzare la cooperativa, con i soci fondatori che mirano alla continuità di questa gestione puntando sempre alla evoluzione e al rinnovo degli spazi e della continua formazione del personale.

A gennaio 2020, finalmente si è acquistato tutto lo stabile dove si svolge l'attività di gestione del micronido e con questo salto la cooperativa ha iniziato un immenso lavoro di miglorie e tantissimo investimento per poter raggiungere chiari e precisi obiettivi.

La cucina interna è ormai in funzione da settembre 2021 per poter offrire un servizio mensa ai bambini del nido e del personale presente al momento del pranzo, ma non solo!

L'obiettivo della cooperativa è di estendere questo momento così importante per il benessere dell'individuo, come la prevenzione della depressione senile e la solitudine degli anziani della zona di vicinato.

L'intento è di fondere micro progetti che coinvolgano alcuni anziani a partecipare alla vita del nido facendo sì che i bambini possano avere fruttiferi momenti con questi "nonni", facendo delle piccole attività insieme, come per esempio la coltivazione dell'orto.

I lavori di ristrutturazione dell'immobile di proprietà, adesso uno stabile di grandi metrature, permettono di ospitare progetti articolati nella parte superiore della casa.

E' questo lo scopo della cooperativa e il motto che è sempre stato alla base di questa società e relativi progetti è stato e sarà: **Stare bene vuol dire darsi la mano, e donare un sorriso! Sempre!!!!**

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori parasubordinati
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci fondatore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Nr mandati	Carica Ricoperta
DORIANA MARIA MASON	Sì	femmina	56	26/07/2022	4	PRESIDENTE
MAMPRESO ANDARE	No	Maschio	49	26/07/2022	4	CONSIGLIERE DELEGATO
ANNA BULGARINI D'ELCI	No	Femmina	24	26/07/2022	2	CONSIGLIERE
ALICE GRIFALCONI	No	Femmina	35	26/07/2022	2	CONSIGLIERE
ANDREA BULGARINI D'ELCI	No	Maschio	28	26/07/2022	1	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DALLO STATUTO...

L'amministrazione della società è affidata secondo determinazione dell'assemblea ad un consiglio di Amministrazione composto da 3 (tre) a 7 (sette) membri (determinati dall'assemblea) che resterà in carica per 3 (tre) esercizi. Il Presidente del consiglio di amministrazione ha la firma e la rappresentanza della società. In sua assenza i di lui poteri di rappresentanza spettano al Vice-Presidente. Gli amministratori sono dispensati dal prestare cauzione. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

Il Cda è stato nominato con delibera assembleare il 30/05/2019.

N. di CdA/anno + partecipazione media

4 Cda in media per anno con la partecipazione del 100% dei consiglieri.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi verbali):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	DEI SOCI	26/07/2022	APPROVAZIONE BILANCIO 2021	91,67	0,00
2021	DEI SOCI	30/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO 2020	100,00	0,00
2021	DEI SOCI	10/03/2021	MODIFICA COMPENSI CDA E LAVORI DI RISTRUTTURAZIONE	82,00	0,00

I soci hanno quasi sempre presenziato alle assemblee convocate, esprimendo partecipazione e interesse alle attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati obiettivi, scopi e necessità della cooperativa. Alla loro richieste, il cda ha sempre risposto in modo esaustivo e chiaro, creandosi un clima di fiducia e reciproco rispetto.

Mappatura dei principali stakeholder Tipologia

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO
Finanziatori	NON SONO PRESENTI
Clienti/Utenti	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI QUALITA' E RIUNIONI INFORMATIVE
Fornitori	NESSUNA
Pubblica Amministrazione	NESSUNA
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

questionari somministrati

Commento ai dati

Ottima soddisfazione del servizio offerto

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati/parasubordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
11	di cui femmine
9	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine

1	di cui under 35
2	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	0	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	11	9
< 6 anni	9	7
6-10 anni	0	2
11-20 anni	2	0
> 20 anni	0	0
N. dipendenti	Profili	
11	Totale dipendenti	
0	Responsabile di area aziendale strategica	
1	Direttrice/ore aziendale	
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi	
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore	

8	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale

3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti indeterminato	7	4
0	di cui maschi	0	0
11	di cui femmine	7	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0
N.	Stagionali /occasionalì		
0	Totale lav. stagionali/occasionalì		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine		
N.	Autonomi		
0	Totale lav. autonomi		
0	di cui maschi		
0	di cui femmine		

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

FORNIRE I SERVIZI ALL'INFANZIA CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO I GENITORI POSSONO ANDARE AL LAVORO

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder

(stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

LA MAGGIOR PARTE DEI SOCI LAVORATORI HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI PADOVA

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

LA COOPERATIVA ATTUA LE MISURE DI CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' LAVORO-FAMIGLIA

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIALE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

Output attività

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI

7. BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2022

CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA

Bilancio di esercizio al 31-12-2022

Dati anagrafici	
Sede in	35129 PADOVA (PD) VIA CAVALIERI DI VITTORIO VENETO 2A 2A
Codice Fiscale	04993860289
Numero Rea	
P.I.	04993860289
Capitale Sociale Euro	600.00 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA (SC)
Settore di attività prevalente (ATECO)	SERVIZI DI ASILI NIDO E ASSISTENZA DIURNA PER MINORI DISABILI (889100)
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C116654

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	367.386	344.248
III - Immobilizzazioni finanziarie	70	70
Totale immobilizzazioni (B)	367.456	344.318
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	4.733	26.955
Totale crediti	4.733	26.955
IV - Disponibilità liquide	9.394	6.726
Totale attivo circolante (C)	14.127	33.681
D) Ratei e risconti	68.103	45.331
Totale attivo	449.686	423.330
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	600	600
IV - Riserva legale	1.461	1.461

VI - Altre riserve	19.238 ⁽¹⁾	19.238
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(17.843)	(3.604)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	9.167	(14.239)
Totale patrimonio netto	12.623	3.456
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	56.663	45.114
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	361.669	339.855
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.882	1.882
Totale debiti	363.551	341.737
E) Ratei e risconti	16.849	33.023
Totale passivo	449.686	423.330

(1)

Altre riserve	31/12/2022	31/12/2021
Riserva straordinaria	18.544	18.544
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1	1
Conto personalizzabile	693	693

Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	209.210	190.278
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	50.515	-
altri	95.042	95.185
Totale altri ricavi e proventi	145.557	95.185
Totale valore della produzione	354.767	285.463
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	20.621	15.461
7) per servizi	36.157	65.246
9) per il personale		
a) salari e stipendi	187.778	136.467
b) oneri sociali	49.950	35.883
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	18.393	13.018
c) trattamento di fine rapporto	17.825	12.351
e) altri costi	568	667
Totale costi per il personale	256.121	185.368
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	15.746	19.932
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	158
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	15.746	19.774
Totale ammortamenti e svalutazioni	15.746	19.932
14) oneri diversi di gestione	7.608	10.289
Totale costi della produzione	336.253	296.296
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	18.514	(10.833)
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		

altri	9.347	3.406
Totale interessi e altri oneri finanziari	9.347	3.406
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(9.347)	(3.406)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	9.167	(14.239)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	9.167	(14.239)

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2022

Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci,

il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia un utile d'esercizio pari a Euro 9.167.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2364, comma 2 del Codice Civile, ed in conformità con le previsioni statutarie, ci si è avvalsi del maggior termine di 180 giorni per l'approvazione del Bilancio. Le ragioni che hanno giustificato tale dilazione sono costituite dai problemi valutativi legati alla tipologia di attività della società, che hanno richiesto un'analisi dell'andamento dell'attività, nei primi mesi del nuovo esercizio.

Attività svolte

La vostra società, come ben sapete, svolge la propria attività nel settore delle scuole private per assistenza ai bambini in età minore a quella delle scuole dell'obbligo

Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Nell'esercizio 2022, il paese ha finalmente superato le enormi difficoltà derivanti dalla diffusione dell'infezione da SARS Covid-19 e dalle limitazioni alle attività economiche e non che ne erano derivate, ricevendo un forte slancio alla ripresa. Bisogna, altresì, dire che nel corso dell'anno si sono manifestate grosse problematiche legate all'approvvigionamento delle fonti energetiche e alla conseguente forte crescita del tasso d'inflazione in Italia e in tutti i paesi europei.

Criteri di formazione

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione. A completamento della doverosa informazione si precisa in questa sede che ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) C.C. non esistono né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti possedute dalla società anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona e che né azioni proprie né azioni o quote di società controllanti sono state acquistate e / o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di Euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

Principi di redazione

(Rif. art. 2423C.c.e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza avrebbe avuto effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta.

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Nello stato patrimoniale e nel conto economico i dati di bilancio sono stati indicati separatamente in relazione all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche ai sensi dell'articolo 2545-sexies del codice civile.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Immobilizzazioni

Immateriali

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2022 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126 /2020), come modificato dalla L. 25/2022, di conversione del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, che ha esteso tale facoltà agli esercizi in corso al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022.

Materiali

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene	% Ammortamento
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	20%
Mobili e arredi	12%
Attrezzature	20%
Altri beni	20%

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2022 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126 /2020), come modificato dalla L. 25/2022, di conversione del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, che ha esteso tale facoltà agli esercizi in corso al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022.

Crediti

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo.

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Ratei e risconti

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

Fondo TFR

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

La società, essendo una cooperativa a mutualità prevalente, gode dell'esenzione parziale dalle imposte dirette, pertanto l'accantonamento delle imposte a bilancio tiene conto di quanto precede.

Riconoscimento ricavi

I ricavi derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

Criteri di rettifica

p.m.

Impegni, garanzie e passività potenziali

Non esistono impegni non risultanti dallo stato patrimoniale.

Mutualità prevalente

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile, di cui si forniscono le specifiche richieste:

- numero di iscrizione: C116654
- data di iscrizione: 06/07/2016
- sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
- categoria: cooperative sociali
- categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)
- modello organizzativo adottato: tipo srl

In effetti la cooperativa si avvale quasi esclusivamente, nello svolgimento dell'attività, della prestazione lavorativa dei soci.

La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile:

Descrizione	Valore	Con apporto dei soci	Percentuale
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	209.210	209.210	100%
Costo del lavoro dipendente	256.121	256.121	100%

Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	1.577	377.689	70	379.336
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.577	33.441		35.018
Valore di bilancio	-	344.248	70	344.318
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	-	38.884	-	38.884
Ammortamento dell'esercizio	-	15.746		15.746
Totale variazioni	-	23.138	-	23.138
Valore di fine esercizio				
Costo	1.577	406.385	70	408.032
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.577	38.999		40.576
Valore di bilancio	-	367.386	70	367.456

Attivo circolante

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	-	810	810	810
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	5.843	(2.480)	3.363	3.363
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	21.113	(20.552)	561	561
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	26.955	(22.222)	4.733	4.734

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2022 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primocomma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Italia	Totale
Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante	810	810
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	3.363	3.363
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	561	561
Totale crediti iscritti nell'attivo circolante	4.734	4.733

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Debiti

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Debiti non assistiti da garanzie reali	
Ammontare	203.494	160.057	363.551

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da pigni	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso banche	-	-	6.000	6.000
Debiti verso altri finanziatori	203.494	203.494	83.786	287.280
Debiti verso fornitori	-	-	5.088	5.088
Debiti tributari	-	-	25.228	25.228
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	-	-	23.473	23.473
Altri debiti	-	-	16.482	16.482
Totale debiti	203.494	203.494	160.057	363.551

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. Durante l'esercizio non si è fatto ricorso alla cassa integrazione.

I costi sono così suddivisi:

Descrizione	Retribuzione	Oneri sociali	Accantonamento TFR e trattamento quiescenza
Soci	187.778	49.950	18.393
Totale	187.778	49.950	18.393

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

Il numero medio di dipendenti suddivisi per categoria è di seguito evidenziato:

	Numero medio
Impiegati	9
Operai	2
Altri dipendenti	1
Totale Dipendenti	12

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-bis, C.c.)

La società non ha posto in essere operazioni con parti correlate

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 22-ter, C.c.)

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

Informazioni relative alle cooperative

Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Ai sensi di legge si evidenziano le informazioni di cui all'articolo 2513 C.c.

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile, di cui si forniscono le specifiche richieste:

- numero di iscrizione: C116654
- data di iscrizione: 06/07/2016
- sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
- categoria: cooperative sociali
- categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)
- modello organizzativo adottato: tipo srl

In effetti la cooperativa si avvale quasi esclusivamente, nello svolgimento dell'attività, della prestazione lavorativa dei soci.

La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile:

Descrizione	Valore	Con apporto dei soci	Percentuale
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	209.210	209.210	100%
Costo del lavoro dipendente	256.121	256.121	100%

Informazioni ex art. 2528 del Codice Civile

Si evidenzia che la procedura di ammissione di nuovi soci viene valutata dal consiglio di amministrazione, deliberando la domanda presentata dall'interessato

Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile

Ai sensi di legge si evidenziano le informazioni di cui agli articoli 2545 C.c e dell'art. 2 della legge 31 gennaio 2012, n.59 si evidenzia che lo statuto sociale prevede all'articolo 4 che la società ha per oggetto sociale;

- la gestione di servizi socio-sanitari educativi (svolta sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici), di formazione, di assistenza, progetti di reinserimento sociale, supporto alla donna nei vari momenti del ciclo di vita dall'inizio della pubertà alla gravidanza;
- corsi per il supporto alla gravidanza e al parto, supporto al puerperio e gestione alla neo-mamma, accompagnamento alla menopausa);
- sostegno per la famiglia e alla genitorialità;
- attività di formazione e supervisione agli operatori impegnati nelle varie attività della cooperativa;
- centro educativi per bambini e ragazzi;
- attività ludiche e laboratoriali di intrattenimento per minori;
- corsi e laboratori per adulti finalizzati all'aggregazione e alla socializzazione, in vari ambiti del fare (cucito, cucina, bricolage, ceramica, pittura, ginnastica e benessere, ecc.) iniziative di animazione di strada sul territorio, accoglienza nel pranzo e attività dopo scuola per ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
- servizio di sostegno scolastico pomeridiano;
- centri estivi di gioco e intrattenimento e di studio per minori;
- promozione di corsi serali di vario genere rivolta a classi di età varie e corsi di formazione su vari temi rivolti a più età;

- collaborazione con altre associazioni che operano nel sociale per promuovere iniziative a beneficio del territorio e in ambito sociale;
- accoglienza di associazioni e altri enti per l'utilizzo degli spazi della cooperativa finalizzati alla promozione di incontri attività di vario genere e in coerenza con gli scopi e le attività della cooperativa stessa;
- la promulgazione di tali attività anche tramite siti web;
- assumere qualsiasi iniziativa industriale e commerciale volta a sostenere, anche in forma promozionale, la propria attività.

Ad oggi la cooperativa ha posto in essere l'attività di gestione di micronido, accogliendo minori di età compresa tra 0 e 3 anni.

Come si può notare nella gestione sociale sono stati seguiti i criteri per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere cooperativo a mutualità prevalente; in particolare si evidenzia che si è continuato a mantenere, come già iniziato negli anni precedenti, l'attività della cooperativa (servizio di micronido) in linea con l'attività offerta dagli altri operatori del settore, in modo da poter consolidare sempre più la clientela esistente, offrendo un servizio sempre più vicino alle richieste che da questa sono pervenute. Altresì, si specifica che i soci sono stasempre coinvolti nelle attività sociali, la gestione sociale è stata condotta uniformandosi ai criteri di economicità, cercando di utilizzare al meglio le risorse aziendali disponibili e di contenere, entro limiti di ragionevolezza, le spese generali e gli oneri finanziari; il tutto in conformità al carattere cooperativo della società, adottando uguale trattamento per tutti i soci.

Non è stato applicato l'istituto del ristorno in quanto si è deciso di sviluppare gli investimenti strutturali, per meglio gestire l'attuale attività e sviluppare nuovi progetti nell'ambito sociale.

Nell'esercizio 2022 non sono state rigettate domande di ammissione di soci. Ai sensi dell'articolo 2528 c.c., ultimo comma, si specifica che nell'esercizio sono stati ammessi nr 6 nuovi soci in possesso dei requisiti di legge e di statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale e sono state accolte nr 4 domande di recesso di soci.

Informazioni ex art. 1, comma 125-bis, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

Ente Pubblico erogante	Anno di competenza	Causale contributo	importo
Regione Veneto	2022	Conto Gestione Micronido	25.645
Comune di Padova	2022	Contributo funzionamento	24.000
Comune di Padova	2022	Contributo centri estivi	8.320
Regione Veneto	2022	MIUR – contributo anno 2022	15.542
Comune di Padova	2022	Contributo funzionamento	17.920
Edilizia	2022	Bando Edilizia scolastica	24.436

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

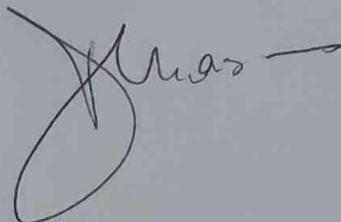
Si propone all'assemblea di così destinare il risultato d'esercizio:

Risultato d'esercizio al 31/12/2022	Euro	9.167
Destinazione:		
a fondo mutualistico 3% art. 11 L.59/92	Euro	275
Attribuzione:		
a riserva legale	Euro	458
a copertura perdite pregresse	Euro	8.434

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Presidente del Consiglio di amministrazione
Doriana Maria Mason



MICRONIDO BIRIBO'
CASA DEL SOLE SOC. COOP. SOC. A RESP. LIMIT.
Via Cav. di Vittorio Veneto, 2/A
35129 PADOVA
P. IVA 04993860289

Dichiarazione di conformità del bilancio

Il sottoscritto MASON DORIANA MARIA ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. n. 445/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

