

# BILANCIO SOCIALE 2021

## CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERTIVA ONLUS



MICRONIDO  
BIRIBO'

### Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	2
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	3
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	4
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	7
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	10
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	15
7. BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2021 .....	17

## 1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri stakeholders l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività.

Inoltre il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

## 2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della cooperativa e di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

- Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;
- Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della cooperativa;
- comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;
- chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

Nome dell'ente	CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	04993860289
Partita IVA	04993860289
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Indirizzo sede legale	Padova – Via Cavalieri di Vittorio Veneto 2a
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C116654
Telefono	+39 049 8648921
Fax	+39 049 8648921
Sito Web	<a href="http://www.biribo.com">www.biribo.com</a>
Email	<a href="mailto:casadelsolepadova@gmail.com">casadelsolepadova@gmail.com</a>
Pec	<a href="mailto:casadelsolesoccooperativa@legalmail.it">casadelsolesoccooperativa@legalmail.it</a>
Codici Ateco	88.91.00

#### Aree territoriali di operatività

La cooperativa gestisce il Micronido Biribò, sito nel Comune di Padova – Via Bettella 3

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa sociale è una cooperativa di solidarietà sociale ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n. 381. Essa ha lo scopo mutualistico e intende far conseguire sia ai soci operatori sia a terzi, beni e servizi di particolare rilevanza sociale a miglior condizione rispetto a quello ottenibili sul mercato, tutelando gli interessi, la salute e la sicurezza di soci e dei terzi suddetti. Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di fornire beni o servizi o condizioni di lavoro direttamente ai membri dell'organizzazione a condizioni più vantaggiose di quelle che otterrebbero nel mercato. Essa inoltre intende perseguire tramite il lavoro dei propri soci, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e di persone disagiate, nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, dell'assistenza sanitaria, della beneficenza, istruzione e formazione, a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio, di emarginazione e di disagio sociale. La cooperativa, pertanto, svolgerà attività atte a promuovere l'armonico sviluppo della persona umana attraverso la gestione di servizi socio-educativi ed assistenziali, sia in conto proprio che per conto terzi, anche con la partecipazione a gare pubbliche di appalto. Per lo svolgimento dell'oggetto sociale la cooperativa potrà avvalersi anche di persone terze non socie (art. 2521 c.c.), pur intendendo rimanere nelle società cooperative a mutualità

prevalente. A norma della legge 3 Aprile 2001 n. 142 e successive modificazioni e integrazioni, il socio lavoratore stabilisce successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma, subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione vigente. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane

La cooperativa, nel perseguire lo scopo mutualistico come sopra enunciato, ha per oggetto:

- la gestione di servizi socio-sanitari educativi (svolta sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici), di formazione, di assistenza, progetti di reinserimento sociale, supporto alla donna nei vari momenti del ciclo di vita (dall'inizio della pubertà alla gravidanza;
- corsi per il supporto alla gravidanza e al parto, supporto al puerperio e gestione alla neo-mamma, accompagnamento alla menopausa);
- sostegno per la famiglia e alla genitorialità;
- attività di formazione e supervisione agli operatori impegnati nelle varie attività della cooperativa;
- centro educativi per bambini e ragazzi;
- attività ludiche e laboratoriali di intrattenimento per minori;
- corsi e laboratori per adulti finalizzati all'aggregazione e alla socializzazione, in vari ambiti del fare (cucito, cucina, bricolage, ceramica, pittura, ginnastica e benessere, ecc.) iniziative di animazione di strada sul territorio, accoglienza nel pranzo e attività dopo scuola per ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
- servizio di sostegno scolastico pomeridiano;
- centri estivi di gioco e intrattenimento e di studio per minori;
- promozione di corsi serali di vario genere rivolta a classi di età varie e corsi di formazione su vari temi rivolti a più età;
- collaborazione con altre associazioni che operano nel sociale per promuovere iniziative a beneficio del territorio e in ambito sociale;
- accoglienza di associazioni e altri enti per l'utilizzo degli spazi della cooperativa finalizzati alla promozione di incontri e attività di vario genere e in coerenza con gli scopi e le attività della cooperativa stessa;
- la promulgazione di tali attività anche tramite siti web;
- assumere qualsiasi iniziativa industriale e commerciale volta a sostenere, anche in forma promozionale, la propria attività.

## **Storia dell'organizzazione**

La società Casa del sole società cooperativa a responsabilità limitata nasce nel 2016, facendo proprio e continuando le ideologie dei suoi soci fondatori, ossia di voler essere un riferimento per il quartiere dove si trova. Nata dalla necessità di organizzare un'idea, un sogno di "Servire tutta la Famiglia"; perché la famiglia nasce da due persone, ma poi, si evolve in tanti individui, con tanti bisogni e tante età evolutive.

La gestione del Micronido Biribò è stato il principale motivo per organizzare la cooperativa, con i soci fondatori che mirano alla continuità di questa gestione puntando sempre alla evoluzione e al rinnovo degli spazi e della continua formazione del personale.

A gennaio 2020, finalmente si è acquistato tutto lo stabile dove si svolge l'attività di gestione del micronido e con questo salto la cooperativa ha iniziato un immenso lavoro di migliorie e tantissimo investimento per poter raggiungere chiari e precisi obiettivi.

La cucina interna è ormai in funzione da settembre 2021 per poter offrire un servizio mensa ai bambini del nido e del personale presente al momento del pranzo, ma non solo!

L'obiettivo della cooperativa è di estendere questo momento così importante per il benessere dell'individuo, come la prevenzione della depressione senile e la solitudine degli anziani della zona di vicinato.

L'intento è di fondere micro progetti che coinvolgano alcuni anziani a partecipare alla vita del nido facendo sì che i bambini possano avere fruttiferi momenti con questi "nonni", facendo delle piccole attività insieme, come per esempio la coltivazione dell'orto.

I lavori di ristrutturazione dell'immobile di proprietà, adesso uno stabile di grandi metrature, permettono di ospitare progetti articolati nella parte superiore della casa.

E' questo lo scopo della cooperativa e il motto che è sempre stato alla base di questa società e relativi progetti è stato e sarà: **Stare bene vuol dire darsi la mano, e donare un sorriso! Sempre!!!!**

## 4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
1	Soci cooperatori parasubordinati
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci fondatore

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Nr mandati	Carica Ricoperta
DORIANA MARIA MASON	Sì	femmina	55	30/05/2019	3	PRESIDENTE
MAMPRESO ANDARE	NO	Maschio	48	30/05/2019	3	CONSIGLIERE DELEGATO
ANNA BULGARINI D'ELCI	No	Femmina	23	30/05/2019	1	CONSIGLIERE
ALICE GRIFALCONI	No	Femmina	34	30/05/2019	1	CONSIGLIERE

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

DALLO STATUTO...

L'amministrazione della società è affidata secondo determinazione dell'assemblea ad un consiglio di Amministrazione composto da 3 (tre) a 7 (sette) membri (determinati dall'assemblea) che resterà in carica per 3 (tre) esercizi. Il Presidente del consiglio di amministrazione ha la firma e la rappresentanza della società. In sua assenza i di lui poteri di rappresentanza spettano al Vice-Presidente. Gli amministratori sono dispensati dal prestare cauzione. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente. Il Cda è stato nominato con delibera assembleare il 30/05/2019.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

4 Cda in media per anno con la partecipazione del 100% dei consiglieri.

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi verbali):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	DEI SOCI	30/06/2021	APPROVAZIONE BILANCIO 2020	100,00	0,00
2021	DEI SOCI	10/03/2021	MODIFICA COMPENSI CDA E LAVORI DI RISTUTTURAZIONE	82,00	0,00
2020	DEI SOCI	04/06/2020	APPROVAZIONE BILANCIO 2019	100,00	0,00

I soci hanno quasi sempre presenziato alle assemblee convocate, esprimendo partecipazione e interesse alle attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati obiettivi, scopi e necessità della cooperativa. Alla loro richieste, il cda ha sempre risposto in modo esaustivo e chiaro, creandosi un clima di fiducia e reciproco rispetto.



## Mappatura dei principali stakeholder Tipologia

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA E SUPERVISIONE DEL LAVORO
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO
Finanziatori	NON SONO PRESENTI
Clienti/Utenti	SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO DI QUALITA' E RIUNIONI INFORMATIVE
Fornitori	NESSUNA
Pubblica Amministrazione	NESSUNA
Collettività	SITO INTERNET E SOCIAL MEDIA

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità

### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

questionari somministrati

## Commento ai dati

Ottima soddisfazione del servizio offerto

## 5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati/parasubordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
8	di cui femmine
9	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	0	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	9	10
< 6 anni	7	8
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0
N. dipendenti	Profili	
9	Totale dipendenti	
0	Responsabile di area aziendale strategica	
1	Direttrice/ore aziendale	
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi	
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore	
7	di cui educatori	
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)	
2	operai/e	
1	assistenti all'infanzia	
0	assistenti domiciliari	
0	animatori/trici	
0	mediatori/trici culturali	
0	logopedisti/e	

0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

#### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

#### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	6	2
0	di cui maschi	0	0
8	di cui femmine	6	2
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1
N.	Stagionali /occasional		

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine
<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

## 6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

FORNIRE I SERVIZI ALL'INFANZIA CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO I GENITORI POSSONO ANDARE AL LAVORO

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder**

(stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

LA NOSTRA COOPERATIVA E' A PREVALENZA FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

LA MAGGIOR PARTE DEI SOCI LAVORATORI HANNO ALTI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI PADOVA

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

LA COOPERATIVA ATTUA LE MISURE DI CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' LAVORO-FAMIGLIA

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIALE

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

NON PRESENTE

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

NON PRESENTE

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

NON PRESENTE

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

NEL CORSO DEGLI ANNI LA DIGITALIZZAZIONE HA PORTATO A MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA GESTIONE DEI PROCESSI

### **Output attività**

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI



## 7. BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31/12/2021

### CASA DEL SOLE SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA

Bilancio di esercizio al 31-12-2021

Dati anagrafici	
<b>Sede in</b>	35129 PADOVA (PD) VIA CAVALIERI DI VITTORIO VENETO 2A 2A
<b>Codice Fiscale</b>	04993860289
<b>Numero Rea</b>	
<b>P.I.</b>	04993860289
<b>Capitale Sociale Euro</b>	600.00 i.v.
<b>Forma giuridica</b>	SOCIETA' COOPERATIVA (SC)
<b>Settore di attività prevalente (ATECO)</b>	SERVIZI DI ASILI NIDO E ASSISTENZA DIURNA PER MINORI DISABILI (889100)
<b>Società in liquidazione</b>	no
<b>Società con socio unico</b>	no
<b>Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento</b>	no
<b>Appartenenza a un gruppo</b>	no
<b>Numero di iscrizione all'albo delle cooperative</b>	C116654

### Stato patrimoniale

	31-12-2021	31-12-2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	158
II - Immobilizzazioni materiali	344.248	320.075
III - Immobilizzazioni finanziarie	70	70
Totale immobilizzazioni (B)	344.318	320.303
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	26.955	17.475
Totale crediti	26.955	17.475

IV - Disponibilità liquide	6.726	8.090
<b>Totale attivo circolante (C)</b>	<b>33.681</b>	<b>25.565</b>
D) Ratei e risconti	45.331	52.691
<b>Totale attivo</b>	<b>423.330</b>	<b>398.559</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	600	600
IV - Riserva legale	1.461	1.461
VI - Altre riserve	19.238 <sup>(1)</sup>	19.238
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(3.604)	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(14.239)	(3.604)
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>3.456</b>	<b>17.695</b>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	45.114	50.608
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	339.855	292.733
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.882	-
<b>Totale debiti</b>	<b>341.737</b>	<b>292.733</b>
E) Ratei e risconti	33.023	37.523
<b>Totale passivo</b>	<b>423.330</b>	<b>398.559</b>

(1)

<b>Altre riserve</b>	<b>31/12/2021</b>	<b>31/12/2020</b>
Riserva straordinaria	18.544	18.544
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1	1
Conto personalizzabile	693	693

## Conto economico

**31-12-2021 31-12-2020**

<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	190.278	125.933
5) altri ricavi e proventi		
altri	95.185	97.465
<b>Totale altri ricavi e proventi</b>	<b>95.185</b>	<b>97.465</b>
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>285.463</b>	<b>223.398</b>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	15.461	9.004
7) per servizi	65.246	39.529
8) per godimento di beni di terzi	-	2.223

9) per il personale

a) salari e stipendi	136.467	114.719
b) oneri sociali	35.883	22.628
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	13.018	13.141
c) trattamento di fine rapporto	12.351	12.123
e) altri costi	667	1.018
Totale costi per il personale	185.368	150.488
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	19.932	10.451
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	158	315
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	19.774	10.136
Totale ammortamenti e svalutazioni	19.932	10.451
14) oneri diversi di gestione	10.289	14.262
Totale costi della produzione	296.296	225.957
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(10.833)	(2.559)
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	3.406	1.045
Totale interessi e altri oneri finanziari	3.406	1.045
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(3.406)	(1.045)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	(14.239)	(3.604)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(14.239)	(3.604)

## Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2021

### Nota integrativa, parte iniziale

Signori Soci, il presente bilancio, sottoposto al Vostro esame e alla Vostra approvazione, evidenzia una perdita d'esercizio pari a Euro (14.239).

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2364, comma 2 del Codice Civile, ed in conformità con le previsioni statutarie, ci si è avvalsi del maggior termine di 180 giorni per l'approvazione del Bilancio. Le ragioni che hanno giustificato tale dilazione sono costituite dai problemi valutativi legati alla tipologia di attività della società, compresa anche la nuova attività di gestione della mensa interna, che hanno richiesto un'analisi dell'andamento dell'attività, nei primi mesi del nuovo esercizio. **Attività svolte**

La vostra società, come ben sapete, svolge la propria attività nel settore delle scuole private per assistenza ai bambini in età minore a quella delle scuole dell'obbligo

#### **Fatti di rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio**

Con l'inizio del nuovo anno scolastico e dopo molteplici valutazioni e adeguamenti strutturali, la cooperativa nella gestione del micronido ha avviato l'attività di mensa interna, con lo scopo di offrire una maggior e variegata offerta culinaria ai piccoli avventori della struttura, riducendo i costi di utilizzo delle mense esterne.

Lo scorso esercizio è stato fortemente caratterizzato dalla rapida diffusione dell'infezione da SARS Covid-19.

Nell'esercizio 2021, l'economia nazionale e internazionale è stata ancora pesantemente minata dall'ampia diffusione dell'infezione da SARS Covid-19, anche se, a partire da metà anno, si sono scorti dei segnali di ripresa confortanti.

## **Criteri di formazione**

Il presente bilancio è stato redatto in forma abbreviata in quanto sussistono i requisiti di cui all'art. 2435 bis, 1° comma del Codice civile; non è stata pertanto redatta la Relazione sulla gestione.

I valori di bilancio sono rappresentati in unità di euro mediante arrotondamenti dei relativi importi. Le eventuali differenze da arrotondamento sono state indicate alla voce "Riserva da arrotondamento Euro" compresa tra le poste di Patrimonio Netto e "arrotondamenti da Euro" alla voce "proventi ed oneri straordinari" di Conto Economico.

## **Principi di redazione**

(Rif. art. 2423C.c.e art. 2423-bis C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

In applicazione del principio di rilevanza non sono stati rispettati gli obblighi in tema di rilevazione, valutazione, presentazione e informativa quando la loro osservanza aveva effetti irrilevanti al fine di dare una rappresentazione veritiera e corretta. La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Nello stato patrimoniale e nel conto economico i dati di bilancio sono stati indicati separatamente in relazione all'attività svolta con i soci, distinguendo eventualmente le diverse gestioni mutualistiche ai sensi dell'articolo 2545sexies del codice civile.

La rilevazione e la presentazione delle voci di bilancio è stata fatta tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto.

## **Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile**

(Rif. art. 2423, quinto comma, C.c.)

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423 comma 5 del Codice Civile, se non quelli inerenti e conseguenti, anche in maniera indiretta, alla situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19.

## **Criteri di valutazione applicati**

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

### **Immobilizzazioni**

#### **Immateriali**

Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

#### **Materiali**

Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento. Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante. Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

<b>Tipo Bene</b>	<b>% Ammortamento</b>
Fabbricati	3%
Impianti e macchinari	20%
Mobili e arredi	12%
Attrezzature	20%
Altri beni	20%

#### **Crediti**

La rilevazione iniziale del credito è effettuata al valore di presumibile realizzo.

#### **Debiti**

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

#### **Ratei e risconti**

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.

#### **Fondo TFR**

Rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, considerando ogni forma di remunerazione avente carattere continuativo.

Il fondo corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio, al netto degli acconti erogati, ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data.

#### **Imposte sul reddito**

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza.

La società, essendo cooperativa, gode dell'esenzione parziale dalle imposte dirette, pertanto l'accantonamento delle imposte a bilancio tiene conto di quanto precede.

#### **Riconoscimento ricavi**

I ricavi derivanti da prestazioni di servizi vengono riconosciuti in base alla competenza temporale.

#### **Criteri di rettifica**

p.m.

#### **Impegni, garanzie e passività potenziali**

Non esistono impegni non risultanti dallo stato patrimoniale.

#### **Mutualità prevalente**

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile, di cui si forniscono le specifiche richieste:

- numero di iscrizione: C116654
- data di iscrizione: 06/07/2016
- sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
- categoria: cooperative sociali
- categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)
- modello organizzativo adottato: tipo srl

In effetti la cooperativa si avvale quasi esclusivamente, nello svolgimento della attività, della prestazione lavorativa dei soci.

La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile:

Descrizione	Valore	Con apporto dei soci	Percentuale
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	190.278	190.278	100%
Costo del lavoro dipendente	185.368	185.368	100%

## Altre informazioni

La Società, come previsto dal D.Lgs. n. 14/2019 (Codice della crisi e dell'insolvenza d'impresa), adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura dell'impresa anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi d'impresa e dell'assunzione di idonee iniziative.

## Nota integrativa abbreviata, attivo

### Immobilizzazioni

#### Movimenti delle immobilizzazioni

Viene fornito il dettaglio dei movimenti delle immobilizzazioni, informazioni che verranno meglio definite nel seguito della presente Nota integrativa

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
<b>Valore di inizio esercizio</b>				
Costo	1.577	333.743	70	335.390
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.419	13.668		15.087
Valore di bilancio	158	320.075	70	320.303
<b>Variazioni nell'esercizio</b>				
Incrementi per acquisizioni	-	43.947	-	43.947
Ammortamento dell'esercizio	158	19.774		19.932
Totale variazioni	(158)	24.173	-	24.015
<b>Valore di fine esercizio</b>				
Costo	1.577	377.689	70	379.336
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.577	33.441		35.018
Valore di bilancio	-	344.248	70	344.318

## Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
	158	(158)

## Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Costi di impianto e di ampliamento	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>		
Costo	1.577	1.577
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.419	1.419
Valore di bilancio	158	158
<b>Variazioni nell'esercizio</b>		
Ammortamento dell'esercizio	158	158
Totale variazioni	(158)	(158)
<b>Valore di fine esercizio</b>		
	<b>Costi di impianto e di ampliamento</b>	<b>Totale immobilizzazioni immateriali</b>
Costo	1.577	1.577
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.577	1.577

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2021 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126

/2020), come modificato dal DL 228/2021 (convertito dalla Legge 15/2022), che ha esteso tale facoltà all'esercizio successivo a quello in corso al 15/8/2020.

Pertanto, nell'esercizio corrente, gli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.

## Immobilizzazioni materiali

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
344.248	320.075	24.173

## Movimenti delle immobilizzazioni materiali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale Immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>					
<b>Costo</b>	280.000	1.874	2.815	49.054	333.743
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	4.200	943	2.547	5.978	13.668
<b>Valore di bilancio</b>	275.800	931	268	43.076	320.075
<b>Variazioni nell'esercizio</b>					
<b>Incrementi per acquisizioni</b>	38.550	1.204	2.356	1.837	43.947
<b>Ammortamento dell'esercizio</b>	8.978	481	268	10.047	19.774
<b>Totale variazioni</b>	29.572	723	2.088	(8.210)	24.173
<b>Valore di fine esercizio</b>					
<b>Costo</b>	318.550	3.078	5.171	50.890	377.689
<b>Ammortamenti (Fondo ammortamento)</b>	13.178	1.424	2.815	16.024	33.441
<b>Valore di bilancio</b>	305.372	1.654	2.356	34.866	344.248

Sulla base di una puntuale applicazione del principio contabile OIC 16, e a seguito anche di una revisione delle stime della vita utile degli immobili strumentali, abbiamo provveduto nell'esercizio chiuso al 31.12.2020 a scorporare la quota parte di costo riferita alle aree di sedime degli stessi.

Il valore attribuito a tali aree è stato individuato sulla base di un criterio forfetario di stima che consente la ripartizione del costo unitario, facendolo ritenere congruo, nella misura del 20% del costo dell'immobile al netto dei costi incrementativi capitalizzati e delle eventuali rivalutazioni operate.

La società ha ritenuto di non avvalersi della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2021 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126 /2020), come modificato dal DL 228/2021 (convertito dalla Legge 15/2022), che ha esteso tale facoltà all'esercizio successivo a quello in corso al 15/8/2020.

Pertanto, nell'esercizio corrente, gli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali sono determinati e imputati a conto economico secondo le ordinarie regole di calcolo e imputazione.



## Immobilizzazioni finanziarie

### Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Crediti immobilizzati verso altri</b>	70	70	70
<b>Totale crediti immobilizzati</b>	70	70	70

### Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2021 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica	Crediti immobilizzati verso altri	Totale crediti immobilizzati
<b>Italia</b>	70	70
<b>Totale</b>	70	70

## Attivo circolante

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
26.955	17.475	9.480

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
<b>Crediti verso clienti iscritti nell'attivo circolante</b>	989	(989)	-	-
<b>Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante</b>	13.501	(7.658)	5.843	5.843
<b>Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante</b>	2.984	18.129	21.113	21.113
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	17.475	9.480	26.955	26.956

I crediti sono valutati al valore di presumibile realizzo.

### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

La ripartizione dei crediti al 31/12/2021 secondo area geografica è riportata nella tabella seguente (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

Area geografica		Totale
Crediti tributari iscritti nell'attivo circolante	5.843	5.843
Crediti verso altri iscritti nell'attivo circolante	21.113	21.113
<b>Totale crediti iscritti nell'attivo circolante</b>	<b>26.956</b>	<b>26.955</b>

## Disponibilità liquide

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
6.726	8.090	(1.364)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Depositi bancari e postali	4.368	(1.465)	2.903
Assegni	150	-	150
Denaro e altri valori in cassa	3.573	100	3.673
<b>Totale disponibilità liquide</b>	<b>8.090</b>	<b>(1.364)</b>	<b>6.726</b>

Il saldo rappresenta le disponibilità liquide e l'esistenza di numerario e di valori alla data di chiusura dell'esercizio.

## Ratei e risconti attivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
45.331	52.691	(7.360)

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo.

Non sussistono, al 31/12/2021, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Ratei attivi	52.691	(7.421)	45.270
Risconti attivi	-	61	61
<b>Totale ratei e risconti attivi</b>	<b>52.691</b>	<b>(7.360)</b>	<b>45.331</b>

## Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

### Patrimonio netto

(Rif. art. 2427, primo comma, nn. 4, 7 e 7-bis, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
3.456	17.695	(14.239)

## Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
		Altre destinazioni			
<b>Capitale</b>	600	-			600
<b>Riserva legale</b>	1.461	-			1.461
<b>Altre riserve</b>					
<b>Riserva straordinaria</b>	18.544	-			18.544
<b>Varie altre riserve</b>	694	-			694
<b>Totale altre riserve</b>	19.238	-			19.238
<b>Utili (perdite) portati a nuovo</b>	-	(3.604)			(3.604)
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	(3.604)	3.604	(14.239)		(14.239)
<b>Totale patrimonio netto</b>	17.695	-	(14.239)		3.456

## Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	1
Conto personalizzabile	693
<b>Totale</b>	694

**Perdite esercizi in corso al 31/12/2020 e al 31/12/2021 – sospensione degli effetti di legge cui agli artt. 2446, secondo e terzo comma, 2447, 2482-bis, quarto, quinto e sesto comma, 2482-ter, 2484, primo comma, numero 4) del codice civile**

L'art. 6 del DL 23/2020, convertito dalla L. 5 giugno 2020, n. 40, modificato dall' art. 1 della L. n. 178 del 30/12/2020 e dall' art. 3, comma 1-ter della Legge 15/2022, ha previsto la sospensione degli effetti previsti dai citati articoli di legge in caso di perdite sociali di entità tale da richiedere provvedimenti urgenti da parte della società.

Tale norma ha l'evidente finalità di evitare che diverse società siano costrette ad assumere provvedimenti straordinari quali la riduzione e l'aumento del capitale sociale, la trasformazione societaria o addirittura si trovino nella condizione di doversi sciogliere a causa di perdite generatesi nel periodo della pandemia da Covid-19.

Al fine di rendere la necessaria informativa alle parti interessate, il comma 4 del citato art. 6, prevede che “Le perdite di cui ai commi da 1 a 3 devono essere distintamente indicate nella nota integrativa con specificazione, in appositi prospetti, della loro origine nonché delle movimentazioni intervenute nell'esercizio”.

Il prospetto che segue dà evidenza dell'entità delle perdite degli esercizi 2020 e 2021 che beneficiano del regime di sospensione in oggetto in relazione al patrimonio netto complessivo:

	Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020
Capitale sociale	600	600
Riserva legale	1.461	1.461
Altre Riserve	19.238	19.238
Utili (perdite) di esercizi precedenti	(3.604)	
Utili (perdita) dell'esercizio	(14.239)	(3.604)
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>3.456</b>	<b>17.695</b>
di cui perdite in regime di sospensione ex art. 6 DL 23/2020 - esercizi 2020 e 2021 (residuo)	(17.843)	(3.604)
<b>Patrimonio netto escluso perdite in regime di sospensione</b>	<b>21.299</b>	<b>21.299</b>

## Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.)

	Importo	Possibilità di utilizzazione
<b>Capitale</b>	600	B
<b>Riserva legale</b>	1.461	A,B
<b>Altre riserve</b>		
<b>Riserva straordinaria</b>	18.544	A,B,C,D
<b>Varie altre riserve</b>	694	
<b>Totale altre riserve</b>	19.238	
<b>Utili portati a nuovo</b>	(3.604)	A,B,C,D
<b>Totale</b>	17.695	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

## Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

Descrizione	Importo	Possibilità di utilizzazioni
<b>Differenza da arrotondamento all'unità di Euro</b>	1	A,B,C,D
<b>Conto personalizzabile</b>	693	A,B,C,D
<b>Totale</b>	694	

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

### Formazione ed utilizzo delle voci del patrimonio netto

Come previsto dall'art. 2427, comma 1, numero 4) del codice civile si forniscono le informazioni in merito alla formazione e all'utilizzazione delle voci di patrimonio netto:

	Capitale sociale	Riserva legale	Riserva...	Risultato d'esercizio	Totale
<b>All'inizio dell'esercizio precedente</b>	600	1.269	15.700	3.967	21.536
Destinazione del risultato dell'esercizio					
	Capitale sociale	Riserva legale	Riserva...	Risultato d'esercizio	Totale
- altre destinazioni		192	3.538	(3.967)	(237)
Risultato dell'esercizio precedente				(3.604)	
<b>Alla chiusura dell'esercizio precedente</b>	600	1.461	19.238	(3.604)	17.695
Destinazione del risultato dell'esercizio					
- altre destinazioni			(3.604)	3.604	
Risultato dell'esercizio corrente				(14.239)	
<b>Alla chiusura dell'esercizio corrente</b>	600	1.461	15.634	(14.239)	3.456

## Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
45.114	50.608	(5.494)

	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato
<b>Valore di inizio esercizio</b>	50.608
<b>Variazioni nell'esercizio</b>	
<b>Accantonamento nell'esercizio</b>	11.325
<b>Utilizzo nell'esercizio</b>	16.819
<b>Totale variazioni</b>	(5.494)
<b>Valore di fine esercizio</b>	45.114

## Debiti

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 4, C.c.)

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
341.737	292.733	49.004

## Variazioni e scadenza dei debiti

La scadenza dei debiti è così suddivisa (articolo 2427, primo comma, n. 6, C.c.).

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso soci per finanziamenti	-	9.000	9.000	9.000	-
Debiti verso banche	-	30.000	30.000	30.000	-
	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso altri finanziatori	221.992	23.920	245.912	245.912	-
Debiti verso fornitori	35.364	(22.916)	12.448	12.448	-
Debiti tributari	8.515	3.344	11.859	9.977	1.882
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.550	8.416	9.966	9.966	-
Altri debiti	25.312	(2.761)	22.551	22.551	-
<b>Totale debiti</b>	<b>292.733</b>	<b>49.004</b>	<b>341.737</b>	<b>339.854</b>	<b>1.882</b>

Il saldo del debito verso banche al 31/12/2021, comprensivo dei mutui passivi, esprime l'effettivo debito per capitale, interessi ed oneri accessori maturati ed esigibili.

## Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

	Debiti assistiti da garanzie reali		Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
	Debiti assistiti da ipoteche	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Debiti verso soci per finanziamenti	-	-	9.000	9.000
Debiti verso banche	-	-	30.000	30.000
Debiti verso altri finanziatori	215.912	215.912	30.000	245.912
Debiti verso fornitori	-	-	12.448	12.448
Debiti tributari	-	-	11.859	11.859
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	-	-	9.966	9.966
Altri debiti	-	-	22.551	22.551
<b>Totale debiti</b>	<b>215.912</b>	<b>215.912</b>	<b>125.825</b>	<b>341.737</b>

## Ratei e risconti passivi

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
33.023	37.523	(4.500)

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio
<b>Ratei passivi</b>	37.523	(6.697)	30.826
<b>Risconti passivi</b>	-	2.198	2.198
<b>Totale ratei e risconti passivi</b>	37.523	(4.500)	33.023

Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale.

## Nota integrativa abbreviata, conto economico

Ai fini della corretta interpretazione del bilancio chiuso al 31/12/2020 e della valutazione circa la possibile comparabilità dello stesso con il bilancio relativo ai periodi ante pandemia, si evidenzia come la situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19 abbia reso necessaria, anche per l'esercizio chiuso al 31/12/2021, l'adozione di specifiche misure di sostegno dell'attività e dei lavoratori coinvolti, con conseguente effetto sui documenti componenti il bilancio ed in particolar modo il Conto Economico.

Nel dettaglio la Società ha ritenuto opportuno ricorrere agli ammortizzatori sociali per fronteggiare la caduta della domanda, nei momenti di chiusura del micronido e richiedere specifici contributi in conto esercizio.

## Valore della produzione

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
285.463	223.398	62.065

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Ricavi vendite e prestazioni	190.278	125.933	64.345
Altri ricavi e proventi	95.185	97.465	(2.280)
<b>Totale</b>	<b>285.463</b>	<b>223.398</b>	<b>62.065</b>

Categoria	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Vendite e prestazioni a terzi	190.278	125.933	64.345
<b>Totale</b>	<b>190.278</b>	<b>125.933</b>	<b>64.345</b>

## Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Categoria di attività	Valore esercizio corrente
Ricavi dell'attività tipica della cooperativa	190.278
<b>Totale</b>	<b>190.278</b>

#### Ricavi per tipologia committente

Categoria	Importo	Percentuale
Soggetti privati	190.278	100
<b>Totale</b>	<b>190.278</b>	

#### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 10, C.c.)

Area geografica	Valore esercizio corrente
Italia	190.278
<b>Totale</b>	<b>190.278</b>

#### Costi della produzione

Saldo al 31/12/2021	Saldo al 31/12/2020	Variazioni
296.296	225.957	70.339

Descrizione	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni
Materie prime, sussidiarie e merci	15.461	9.004	6.457
Servizi	65.246	39.529	25.717
Godimento di beni di terzi		2.223	(2.223)
Salari e stipendi	136.467	114.719	21.748
Oneri sociali	35.883	22.628	13.255
Trattamento di fine rapporto	12.351	12.123	228
Altri costi del personale	667	1.018	(351)
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	158	315	(157)
Ammortamento immobilizzazioni materiali	19.774	10.136	9.638
Oneri diversi di gestione	10.289	14.262	(3.973)
<b>Totale</b>	<b>296.296</b>	<b>225.957</b>	<b>70.339</b>

#### Costi per il personale

La voce comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. Durante l'esercizio si è fatto ricorso alla cassa integrazione, al fine di limitare gli effetti economici negativi legati alla situazione emergenziale derivante dall'infezione da SARS Covid-19.



I costi sono così suddivisi:

Descrizione	Retribuzione	Oneri sociali	Accantonamento TFR e trattamento quiescenza
Soci	136.467	35.883	12.351
<b>Totale</b>	<b>136.467</b>	<b>35.883</b>	<b>12.351</b>

#### Ammortamento delle immobilizzazioni materiali

Per quanto concerne gli ammortamenti si specifica che gli stessi sono stati calcolati sulla base della durata utile del cespite e del suo sfruttamento nella fase produttiva.

## Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

### Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

L'organico medio aziendale, ripartito per categoria ha subito, rispetto al precedente esercizio, alcune variazioni.

Organico	31/12/2021	Variazioni
Impiegati	7	8
Operai	2	2
Altri	1	1
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>11</b>

Il contratto nazionale di lavoro applicato è quello delle cooperative sociali

	Numero medio
<b>Impiegati</b>	7
<b>Operai</b>	2
<b>Altri dipendenti</b>	1
<b>Totale Dipendenti</b>	10

### Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

	Amministratori
<b>Compensi</b>	20.698

### Informazioni sulle operazioni con parti correlate

La società non ha posto in essere operazioni con parti correlate.

### Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

La società non ha in essere accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale.

## Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

La società non ha strumenti finanziari derivati.

## Informazioni relative alle cooperative

### Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

Ai sensi di legge si evidenziano le informazioni di cui all'articolo 2513 C.c.

La cooperativa è una cooperativa a mutualità prevalente ed è iscritta nell'apposito albo di cui all'articolo 2512 del Codice civile, di cui si forniscono le specifiche previste:

- numero di iscrizione: C116654
- data di iscrizione: 06/07/2016
- sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.
- categoria: cooperative sociali
- categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo (tipo a e b)
- modello organizzativo adottato: tipo srl

Effettivamente, la cooperativa si avvale prevalentemente, nello svolgimento dell'attività, della prestazione lavorativa dei soci.

La mutualità prevalente viene evidenziata nel seguente prospetto, ai sensi dell'articolo 2513 del codice civile:

Descrizione	Valore	Con apporto dei soci	Percentuale
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	190.278	190.278	100%
Costo del lavoro dipendente	185.368	185.368	100%

### Informazioni ex art. 2528 del Codice Civile

Si evidenzia che la procedura di ammissione di nuovi soci viene valutata dal consiglio di amministrazione, deliberando la domanda presentata dall'interessato

### Informazioni ex art. 2545 del Codice Civile

Ai sensi di legge si evidenziano le informazioni di cui agli articoli 2545 C.c e dell'art. 2 della legge 31 gennaio 2012, n. 59 si evidenzia che lo statuto sociale prevede all'articolo 4 che la società ha per oggetto sociale;

- la gestione di servizi socio-sanitari educativi (svolta sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici), di formazione, di assistenza, progetti di reinserimento sociale, supporto alla donna nei vari momenti del ciclo di vita dall'inizio della pubertà alla gravidanza;
- corsi per il supporto alla gravidanza e al parto, supporto al puerperio e gestione alla neo-mamma, accompagnamento alla menopausa);
- sostegno per la famiglia e alla genitorialità;

- attività di formazione e supervisione agli operatori impegnati nelle varie attività della cooperativa;
- centro educativi per bambini e ragazzi;
- attività ludiche e laboratoriali di intrattenimento per minori;
- corsi e laboratori per adulti finalizzati all'aggregazione e alla socializzazione, in vari ambiti del fare (cucito, cucina, bricolage, ceramica, pittura, ginnastica e benessere, ecc.) iniziative di animazione di strada sul territorio, accoglienza nel pranzo e attività dopo scuola per ragazzi della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
- servizio di sostegno scolastico pomeridiano;
- centri estivi di gioco e intrattenimento e di studio per minori;
- promozione di corsi serali di vario genere rivolta a classi di età varie e corsi di formazione su vari temi rivolti a più età;- collaborazione con altre associazioni che operano nel sociale per promuovere iniziative a beneficio del territorio e in ambito sociale;
- accoglienza di associazioni e altri enti per l'utilizzo degli spazi della cooperativa finalizzati alla promozione di incontri e attività di vario genere e in coerenza con gli scopi e le attività della cooperativa stessa;
- la promulgazione di tali attività anche tramite siti web;
- assumere qualsiasi iniziativa industriale e commerciale volta a sostenere, anche in forma promozionale, la propria attività.

Ad oggi la cooperativa ha posto in essere l'attività di gestione di micronido, accogliendo minori di età compresa tra 0 e 3 anni.

Come si può notare nella gestione sociale sono stati seguiti i criteri per il conseguimento degli scopi statutari in conformità con il carattere cooperativo a mutualità prevalente; in particolare si evidenzia che si è continuato a mantenere, come già iniziato negli anni precedenti, l'attività della cooperativa (servizio di micronido) in linea con l'attività offerta dagli altri operatori del settore, in modo da poter consolidare sempre più la clientela esistente, offrendo un servizio sempre più vicino alle richieste che da questa sono pervenute. Altresì, si specifica che i soci sono stati sempre coinvolti nelle attività sociali, la gestione sociale è stata condotta uniformandosi ai criteri di economicità, cercando di utilizzare al meglio le risorse aziendali disponibili e di contenere, entro limiti di ragionevolezza, le spese generali e gli oneri finanziari; il tutto in conformità al carattere cooperativo della società, adottando uguale trattamento per tutti i soci.

Non è stato applicato l'istituto del ristorno in quanto si è deciso di sviluppare gli investimenti strutturali, per meglio gestire l'attuale attività e sviluppare nuovi progetti nell'ambito sociale.

Nell'esercizio 2021 non sono state rigettate domande di ammissione di soci. Ai sensi dell'articolo 2528 c.c., ultimo comma, si specifica che nell'esercizio sono stati ammessi nr 3 nuovi soci in possesso dei requisiti di legge e di statuto e, pertanto, in grado di partecipare al positivo conseguimento dell'oggetto sociale e sono state accolte nr 5 domande di recesso di soci.

## Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della Legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che sono state ricevute sovvenzioni contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere da pubbliche amministrazioni.

Ente Pubblico erogante	Anno di competenza	Causale contributo	importo
Regione Veneto	2021	Conto Gestione Micronido	26.689
Regione Veneto	2021	Contributo aggiuntivo	1.211
Comune di Padova	2021	Contributo funzionamento	22.560
Comune di Padova	2021	Contributo centri estivi	7.200
Regione Veneto	2021	MIUR – contributo anno 2021	15.543
Comune di Padova	2021	Contributo funzionamento	17.920
Comune di Padova	2021	MIUR – formazione	500
Regione Veneto	2021	Bando 1253	24.436

## **Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

Si propone all'assemblea di rinviare la perdita dell'esercizio 2021.

La presente nota integrativa è redatta secondo quanto previsto dal Codice civile e dai principi contabili. Per ottemperare agli obblighi di pubblicazione nel Registro delle Imprese, una volta approvata, sarà convertita in formato XBRL; pertanto potrebbero essere poste in essere alcune variazioni formali necessarie per rendere tale nota compatibile con il formato per il deposito.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili.

Presidente del Consiglio di amministrazione

Doriana Maria Mason

## **Dichiarazione di conformità del bilancio**

Il sottoscritto MASON DORIANA MARIA ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. n. 445/2000, dichiara che il documento informatico in formato xbrl contenente lo stato patrimoniale, il conto economico, la nota integrativa sono conformi ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società'.